

Seko sjöfolks

Aktivitetsplan 2022

och verksamhetsinriktning 2023-2025



Seko sjöfolk är en branschorganisation och klubb inom Seko - Service och kommunikationsfacket. Vi arbetar för att sjöfolket ska ha rättvisa löner, trygga anställningar och goda arbetsvillkor. Vi organiserar cirka 5000 medlemmar med yrken som matros, servitris, motorman, kocksteward och ekonomibiträde inom sjöfarten. Vi vill att Sverige ska ha en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart och vara ett föregångsland i kampen för schysta och säkra arbetsvillkor på världshaven.

Inledning

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2022 och verksamhetsinriktning för 2023–2025 utgår ifrån Sekos verksamhetsplan 2021–2025 som beskriver förbundets mål och inriktning på den verksamhet som ska bedrivas under de kommande åren. Förbundets verksamhetsplan är antagen av kongressen 2021 och enligt denna ska Seko sjöfolk liksom de andra delarna av organisationen ta fram årliga aktivitetsplaner utifrån de i verksamhetsplanen prioriterade områdena.

Vår aktivitetsplan antas av representantskapet och Seko sjöfolks styrelse ansvarar för att genomföra planen och hålla den aktuell. Styrelsen ansvarar också för att årligen redovisa hur planen efterlevs bland annat genom verksamhetsberättelsen, så att årsmötet kan följa upp det planerade arbetet. Samtidigt har alla delar av Seko sjöfolks organisation ett ansvar för och ska vara en del i det gemensamma arbetet för att uppnå våra mål.

Våra prioriterade aktivitetsmål 2022

Utan kollektivavtal inga medlemmar – utan medlemmar inga kollektivavtal. Det är grunden för vår fackliga organisation och verksamhet. Därför ska vi teckna och upprätthålla kollektivavtal inom Seko sjöfolks avtalsområde. Vi ska också som en del av Seko verka för att stärka de centrala avtalen.

Seko sjöfolks aktivitetsplan för 2022 och verksamhetsinriktning 2023–2025 utgår från Sekos prioriterade områden och mål för 2022, samt ett eget om schysta villkor på Östersjön.

- Organisera och rekrytera
- Ett medlemsnära förbund
- Seko i politiken
- Ordning och reda
- Studier
- Schysta villkor på Östersjön

Organisera och rekrytera medlemmar

- Vi ska fortsätta arbetet med vår handlingsplan för jämställdhet.
- Vi ska delta i förbundets medlemsvecka.
- Vi ska besöka sjömansskolor för att berätta om facket, kollektivavtalet och arbetsmiljön till sjöss.
- Vi ska besöka arbetsplatser inom Seko sjöfolks avtalsområde som saknar lokal facklig organisation.
- Vi ska löpande informera medlemmarna genom vår medlemstidning Sjömannen, vår hemsida och vårt nyhetsbrev samt genom vår närvaro i sociala medier.
- Vi ska undersöka förutsättningarna för att kompetensutveckla sektionssstyrelser och skyddsombud i medlemsrekrytering.
- Vi ska medverka till att alla nya medlemmar får ett digitalt välkomstbrev med relevant information.
- Vi ska ta fram rekryteringsmaterial som är speciellt anpassat för Seko sjöfolk, även digitalt material.
- Vi ska löpande ge service till medlemmar i försäkringsärenden samt utbilda och stötta försäkringsinformatörer för att medlemmar ska nyttja våra avtals- eller medlemsförsäkringar.

Ett medlemsnära förbund

- Vi ska verka för att icke-medlemmar ska få frågan fysiskt eller per telefon om de vill bli medlemmar och samtidigt erbjudas introduktionsutbildning.
- Vi ska verka för att alla nya medlemmar ska få ett introduktions-samtal av en förtroendevald på arbetsplatsen.

- Alla sektioner ska minst 2 gånger per år ha medlemsmöten varav minst ett bör vara digitalt.
- Sektionsordförande och vice sektionsordförande ska ha sina kontaktuppgifter tillgängliga i digital och fysisk media.
- Vi ska verka för att det på fartyg med mer än 20 anställda på vårt avtalsområde ska det finnas en fartygssektion.
- Alla sektioner ska 2–4 gånger per år skicka ut nyhetsbrev.
- Vi ska verka för att kontaktombud utses på arbetsplatser där det saknas sektion, och på sikt skapa intresse för att eventuellt bilda en sektion.

Seko i politiken

- Vi ska som en del av Seko arbeta med att uppmärksamma politiska frågor som är viktiga för alla Sekos medlemmar.
- Vi ska driva frågor som rör säkra och trygga jobb gentemot arbetsgivare, myndigheter och politiska beslutsfattare.
- Vi ska fortsätta att driva frågan om rätt till en god arbetsmiljö även till sjöss och den fackliga rätten att utse skyddsombud.
- Vi ska aktivt arbeta för en konkurrenskraftig och hållbar sjöfart inom ramen för Blå Tillväxt-samarbetet.
- Vi ska fortsätta att aktivt samverka inom det branschövergripande arbetet Vågrätt för att förbättra arbetsmiljön och sjösäkerheten ombord.
- Vi ska informera om prioriterade politiska frågor och vårt politiska påverkansarbete i Sjömannen, på hemsidan, i medlemsbrev och i sociala medier.
- Vi ska ta fram en folder att lägga i mässen ombord om de politiska frågor som vi kommer att arbeta med framöver.

Ordning och reda i förhandlingsarbetet

- Vi ska upprätta långsiktiga mål i förhandlingsarbetet med en tydlig prioriteringsordning.
- Vi ska samordna principiellt viktiga förhandlingar mellan sektioner.
- Vi ska säkerställa ordning och reda i avtalsarbetet och se till att alla förtroendevalda har adekvat utbildning.

Studier

- Vi ska erbjuda alla medlemmar introduktionsutbildning samt verka för att alla skyddsombud går Fartygsarbetsmiljöutbildning steg 1 och 2 och att förtroendevalda genomgår GFU. Vi ska också fortlöpande se till att utbudet av och innehållet i våra utbildningar är relevanta för målgruppen.
- Vi ska utveckla vårt kursutbud med digitala kurser.
- Vi ska ta fram korta informationsfilmer om avtal.
- Vi ska arbeta för att alla förtroendevalda får rätt utbildning för sitt uppdrag.
- Vi ska utveckla studieverksamheten så att det finns möjlighet att delta även för den som inte kan närvara fysiskt.
- Vi ska ta fram en folder om våra utbildningar att lägga i mässen ombord.

Schysta villkor på Östersjön

- Vi ska inom ramen för Internationella Transportarbetarfederationens (ITF) FoC-kampanj arbeta för att det finns acceptabla anställnings- och arbetsvillkor också på bekvämlighetsflaggade fartyg.
- Vi ska fortsätta det internationella arbetet för schysta villkor för sjöfolket i Sverige, på Östersjön och Skagerrak samt på världshaven.
- Vi ska verka för konkurrensneutralitet i Östersjöregionen inom områdena löner och övriga villkor samt bemanning.
- Vi ska verka för en gemensam målsättning om att det är med kollektivavtal vi säkerställer konkurrensförmågan på lång sikt och därmed tryggar sysselsättningen.
- Vi ska bidra till att utveckla samarbetsformer mellan sjöfolks- och hamnarbetarfackförbunden i Östersjön vad gäller de färjelinjer som trafikerar mellan länderna.
- Vi ska skapa ett gott exempel för samarbete mellan lokala förtroendevalda för sjöfackliga organisationer i alla länder som har färjelinjer som trafikerar mellan länderna runt Östersjön.
- Vi ska bidra till att ett Conference of Ten äger rum årligen, bättre digitalt än inget.
- Vi ska aktivt verka för att genomföra digitala möten med våra fackliga kamrater i grannländerna (särskilt där vi har sektioner).
- Vi ska verka för att bilda EWC där det är möjligt, även om antalet anställda råkar ligga strax under gränsen på 1000 anställda inom koncern.
- Vi ska genomföra en kampanj för "Fair Freight".

Seko sjöfolk
Fjärde Långgatan 48
413 27 Göteborg
sjofolk@seko.se
www.sjofolk.se